



Informe de Progreso Pacto Mundial 2020

SEGUROC S. A. / LIMA - PERÚ
23 DE FEBRERO DE 2021



DESCRIPCIÓN BREVE DE LA NATURALEZA DE LA EMPRESA:

SEGUROC es una empresa de seguridad creada el 16 de abril de 1991, cuyo objeto social consiste en brindar servicios de intermediación laboral en la modalidad de vigilancia privada. **SEGUROC SOCIEDAD ANONIMA** se encuentra debidamente constituida según la legislación nacional del Perú. El servicio de seguridad que se brinda está caracterizado por el uso de alta tecnología y el compromiso garantizado con nuestros clientes.

En estos 30 años de creación, **SEGUROC** está perfeccionando sus servicios para lograr un mejor posicionamiento dentro del mercado peruano, siendo la única en su rubro con capitales netamente peruanos.

Somos conscientes de que nuestra misión es tener un compromiso permanente con nuestros clientes (internos y externos), para lograr así la eficiencia de nuestros servicios y la optimización de nuestros programas de seguridad. Por ello reconocemos la importancia del compromiso y profesionalismo de nuestros colaboradores.

Es por este mismo compromiso que **SEGUROC** tiene implementado un programa de Responsabilidad Social que contribuye decididamente a desarrollar actividades que conllevan al mejoramiento de la calidad de vida de nuestros colaboradores, sus familiares y la comunidad en la que desarrollamos nuestro trabajo.

SEGUROC tiene su sede principal en Lima – Perú. Actualmente, brindamos servicios en distintas ciudades a nivel nacional y en distintos rubros económicos.

LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL:

En el 2019-2020, **SEGUROC** ha ejecutado programas acordes con los objetivos establecidos, y en concordancia con los principios del pacto Mundial:

REFERENTE A LOS DERECHOS HUMANOS:

Principio 1:

“Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.

Principio 2:

“Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”.

REFERENTE A NORMAS LABORALES:

Principio 3:

“Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”.

Principio 4:

“Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”.

Principio 5:

“Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”.

Principio 6:

“Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”.

REFERENTE AL MEDIO AMBIENTE:

Principio 7:

“Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.

Principio 8:

“Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.

Principio 9:

“Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”.

REFERENTE A LA ANTICORRUPCIÓN:

Principio 10:

“Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”.

REFERENTE A LOS DERECHOS HUMANOS NUESTRO COMPROMISO O POLÍTICA

PRINCIPIOS 1:

“LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR Y RESPETAR LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS FUNDAMENTALES, RECONOCIDOS INTERNACIONALMENTE, DENTRO DE SU ÁMBITO DE INFLUENCIA”.

PRINCIPIOS 2:

“LAS EMPRESAS DEBEN ASEGURARSE DE QUE SUS EMPRESAS NO SON CÓMPlices EN LA VULNERACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS”.

En **SEGUROC S. A.**, respetamos y protegemos los derechos humanos. Esto está plasmado en nuestra Política de Derechos Humanos GS-REC-027, Código de ética, además se hace mención en nuestra Política Integrada del Sistema de Gestión dicho cumplimiento.

La compañía se responsabiliza del cumplimiento de los mismos, tomando las medidas pertinentes en caso de abuso en las diferentes instancias de la organización.

Los códigos que rigen nuestra organización garantizan la igualdad de los colaboradores sin distinción de raza, religión, nacionalidad, origen étnico, edad, género, orientación sexual, estado civil, incapacidad, o de cualquier otra índole, tanto de sus colaboradores y directivos en todas sus oficinas a nivel nacional.

Nuestro compromiso con el Pacto Mundial se sostiene en los valores básicos de nuestra Empresa: honestidad y respeto en las relaciones humanas y toma de decisiones; lealtad hacia la organización e innovación y creatividad en las labores diarias.

UNA DESCRIPCIÓN BREVE DE NUESTROS PROCESOS O SISTEMAS

1. Política de Desarrollo Humano:

SEGUROC S. A. es una organización comprometida con el Capital Humano considerándolo elemento fundamental para el éxito de sus operaciones. Nuestro compromiso se refrenda en los pilares de la cultura organizacional, con base en la cual propiciamos el conocimiento, cercanía y preocupación genuina por las personas, permitiéndonos a generar lazos de identificación mutua.

El plan de desarrollo humano se basa en la valoración individual del colaborador de **SEGUROC S.A.**, considerando las competencias, talentos y la preocupación por el desarrollo de brechas para asumir nuevos retos y responsabilidades. No permitimos desarrollar discriminación alguna de género, raza, religión y condición, menos aún aquella situación que vulnere la dignidad de la persona. Ejemplos cercanos son el caso de evaluación para ascensos. Por otro lado; brindamos las condiciones para que el espacio familiar y laboral compatibilice, es el caso de los derechos de nuestras colaboradoras en su etapa de gestación y lactancia, rechazando todo tipo de violencia física y psicológica especialmente contra la mujer. Incluso si el espacio de gestación se desarrolla con ciertas complicaciones, ellas son trasladadas a la oficina principal para realizar apoyo administrativo en las áreas que lo requieran, dándole todas las facilidades que ameritan su estado, además de vigilar su estado de salud con el médico ocupacional de Seguroc.

Nuestras estrategias se fundamentan en la realización integral del ser humano, no solo por propiciar la permanencia en el cargo sino para su crecimiento en paralelo. Esta tarea requiere administrarlos con eficiencia, conociendo la operatividad, tomando en cuenta la formación y expectativas en cuanto a desarrollo.

La empresa denota flexibilidad y dinamismo para desarrollar y fortalecer buenas prácticas en todos los procesos referentes al área de Recursos Humanos; esto va de la mano con el diseño y ejecución de programas de desarrollo, capacitación, evaluación de desempeño y sistema de reconocimiento. Las acciones antes referidas nos permiten valorizar y reforzar conductas positivas que apoyen y conlleven al cumplimiento de objetivos.

Para la toma oportuna y eficiente de decisiones, revisamos y definimos indicadores de rotación periódica, lo que permite conocer los motivos de propia fuente.

2. Política de Responsabilidad Social:

La Responsabilidad Social en **SEGUROC S. A.** se centra en realizar programas que trasciendan a la familia de los colaboradores y por extensión impactar en la sociedad, dejando claro que no hace referencia al asistencialismo, ni la acción caritativa, sino auto sostenible.

En **SEGUROC S. A.** impulsamos un equipo de colaboradores donde exista equidad, generación de oportunidades empresariales (proveedores y microempresas), mejoramiento continuo de capacidades, a través de actividades de auto-sostenimiento focalizadas en elevar la calidad de vida de la familia, muchas veces generando mayores ingresos para el sustento de la canasta familiar.

SEGUROC S. A. proporciona las herramientas a sus colaboradores para impulsar los temas de salud, educación y de los proyectos personales de nuestros colaboradores.

DESCRIPCIÓN GENERAL DE CADA UNA DE LAS ACTIVIDADES:

I.- Estudios.-

Campaña Escolar

En el mes de Marzo se dio inicio a la campaña de Vales escolares a nivel nacional. La campaña consistió en que todo colaborador que tenga vínculo laboral de 1 año y contar con hijos en edad escolar, podría solicitar un vale (valorado) de las empresas que firmaron convenio. Se trabajó con la empresa Tai – Loy. El valor solicitado por el colaborador será descontado en 3 cuotas (Abril, mayo y Junio) independientemente del monto solicitado, teniendo como un mínimo de S/. 100 y un máximo de S/. 500 Nuevos soles.

La campaña tuvo un total de beneficiarios de 67 colaboradores a nivel nacional. En cuanto, a valor monetario la suma total de S/. 25.400.00 Nuevos Soles.

VOLVEMOS AL COLEGIO CON LAS GIFTCARDS TAI LOY

¿QUÉ SON LAS GIFTCARDS TAI LOY?
Son como dinero en efectivo girados al portador con los que podrás adquirir productos en toda la tienda, sin comisiones ni gastos adicionales.

TAI LOY

BENEFICIOS

- Compra cualquier producto en las tiendas Tai Loy
- Vigencia hasta diciembre 2020
- Puedes ir en varias fechas a comprar
- Si se agota, puede ser recargable

REQUISITOS

- Tener como mínimo un año laborando en la empresa
- No tener faltas en el último año
- No tener suspensiones en el último año
- No tener préstamos pendientes con SEGUROC
- LOS DESCUENTOS INICIAN EN ABRIL

CONTACTO:
asocial@seguroc.com.pe
4632000 anexo 139
924971083

seguroc
Soluciones en Seguridad

II.- Préstamos.-

Nuestros colaboradores que solicitan este convenio son evaluados directamente por el área de Recursos Humanos – Bienestar Social, al pasar evaluación por ellos, se remite la relación a Gerencia General a fin de dar el visto bueno y proceder con la autorización para el descuento por planillas mensualmente.

En ocasiones nuestros colaboradores se ven en la necesidad de solicitar préstamos personales para atender situaciones relacionadas a educación o salud, propia o de los familiares cercanos, motivo por el cual durante el año 2020 se gestionó préstamos sociales por un monto de S/. 6,230.00 (Seis mil doscientos treinta nuevos soles).

III.- Talleres.-

- Se ha establecido un Plan de Actividades en el cual se desarrollaran talleres dirigidos a los familiares directos de nuestros colaboradores.
- Los talleres planificados para el 2020 fueron:
 - 05 Charlas de temas varios
 - 01 Taller de Excel



CHARLA PREVENTIVA SOBRE CORONAVIRUS

A CARGO DEL MINSA Y EL ÁREA DE MEDICINA OCUPACIONAL



ABC del BCP

TEMA: "ARMA TU PRESUPUESTO"

Participa de la charla "Arma tu presupuesto" realizada por el **Banco de Crédito del Perú (BCP)** para todo nuestro personal como parte del **Plan de Beneficios SEGUROC 2020**.

Inscríbete y participa del **sorteo de GiftCards** válidos para **Linio, Saga Falabella, Sodimac, Crate&Barrel, Tottus y Maestro**.

INSCRÍBETE: Inscríbete a través de WhatsApp (924546812) o correo electrónico (pbienestar@seguroc.com.pe)

FECHA: 09 de octubre **HORA:** 04:00 pm

seguroc
Soluciones en Seguridad



CHARLAS VIRTUALES
RÍMAC SEGUROS

Participa de las **CHARLAS VIRTUALES** que **RÍMAC SEGUROS** ha preparado para nuestro equipo como parte del **PLAN DE BENEFICIOS SEGUROC 2020**. Conoce más sobre los temas que tocaremos:

<p>CHARLA DE PSICOLOGÍA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bienestar emocional en tiempos de aislamiento social • Cómo afrontar el estrés y el miedo durante la crisis del coronavirus • Bienestar emocional de personas mayores en aislamiento social • Recomendaciones para el autocuidado y teletrabajo • Convivencia familiar en tiempos de cuarentena • Cómo aprovechar el aislamiento para reforzar vínculos de pareja 	<p>CHARLA DE NUTRICIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nutrición saludable enfocadas en la ansiedad en casa • Recetas saludables en tiempos de cuarentena • Recomendaciones sobre qué alimentos debemos consumir para fortalecer nuestro sistema inmunológico
---	--

RECUERDA QUE:
Debes comunicarte con el Área de Bienestar Social para ser parte de las CHARLAS VIRTUALES y contribuir con tu bienestar físico y emocional.

WHATSAPP: 924 546 812
CORREO: pbienestar@seguroc.com.pe

seguroc
Soluciones en Seguridad




seguroc
Soluciones en Seguridad

Curso de Tablas Dinamicas

 Inscribete al Curso Gratuito

Inscripción los colaboradores de SEGUROC
Hasta el Martes 10 de Noviembre

Inicio del Curso: 11 de Noviembre
Fin del Curso: 25 de Noviembre

 **922-776-591**

Invita:

 **MAPFRE**

 CÁMARA DE COMERCIO Y CAPACITACIÓN INTERNACIONAL

TEMA: ¿Cómo estar preparado ante un siniestro?



Participa de la charla virtual que **MAPFRE** ha preparado para nuestro equipo como parte del **PLAN DE BENEFICIOS SEGUROC 2020**.

DIRIGIDO POR: Liz León y Ana Sandoval

FECHA: Viernes 20 de noviembre

HORA: 4:00 pm

VÍA ZOOM

¡Inscríbete de manera gratuita en el link de la descripción!



UNIVERSIDAD
PRIVADA
DEL NORTE
WORKING
ADULT

Webinars **UPN**

TEMA

Estrategia de Afrontamiento para el Bienestar Emocional

Factores que generan bienestar y malestar psicológico

 12 de Enero

 4:00 pm

 Zoom

Ponente:
Lic. en Psic. Carolina Loayza










IV.- Camaradería e Integración.-

Se ha establecido dentro del Plan de Trabajo las siguientes actividades:

- **Celebración día de la amistad (Febrero 2019)**

El día 14 de febrero se realizó la integración por el día de la amistad a los colaboradores administrativos.



- **Celebración del Día Internacional de la Mujer (Marzo 2019):**

El día 8 de Marzo, se realizó una charla contra el empoderamiento a la mujer junto al CEM (Centro de Emergencia Mujer), además se entregó de un detalle a todas las colaboradoras administrativas y operativas.





- **Celebración del Día del Vigilante de Seguridad:**
El 11 de Marzo la familia **SEGUROC S. A.**, envió un saludo por mail a nivel nacional y redes sociales como Facebook y WhatsApp haciendo una mención especial sobre el día del Vigilante de seguridad.

11 | DÍA DEL VIGILANTE MARZO DE SEGURIDAD



SEGUROC extiende un afectuoso saludo en su día a todos los hombres y mujeres que se desempeñan como agentes de seguridad privada y de manera responsable y comprometida cuidan vidas, empresas y bienes, siempre aportando al bienestar de nuestra comunidad.

Expresamos un merecido reconocimiento a ellos que permanecen alertas cumpliendo su loable labor: mantener el orden y la seguridad.

¡Feliz día !

¡ATENCIÓN A LOS SORTEOS QUE SE REALIZARÁN EN LAS PRÓXIMAS HORAS!



seguroc
Soluciones en Seguridad



- **Celebración por el Aniversario de la Empresa:**

El 16 de abril de 1991 se funda la empresa **SEGUROC S. A.** se envió un saludo por mail a nivel nacional haciendo una mención especial por los 29 años de la compañía.



29 ANIVERSARIO

1991 - 2020

En este día tan significativo como organización y a pesar de la difícil situación que como país atravesamos, queremos hacer extensivo nuestro saludo institucional a cada uno de los miembros de esta gran familia que es **SEGUROC**.

¡Gracias por acompañarnos en nuestro aniversario y ser parte de nuestra historia!



- **Celebración del Día de la Madre:**
En homenaje a todas las mamás se realizó a través de un saludo por mail a nivel nacional



- **Celebración del Día del Padre (Junio):**
Entrega de un detalle a cada padre administrativo y operativo.





**PRINCIPIOS REFERENTES A LAS
NORMAS LABORALES.-**

Principio 3: Apoyar la libertad de afiliación el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación laboral.

Principio 4: Eliminar toda forma de trabajo forzoso y obligatorio.

Principio 5: Erradicar el trabajo infantil.

Principio 6: Eliminar la discriminación en el empleo y la ocupación.

NUESTRO COMPROMISO O POLÍTICA:

SEGUROC, mantiene un Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo con participación de representantes de los colaboradores y del empleador, de acuerdo con lo establecido en la legislación nacional vigente. A pesar del contexto de pandemia que se vive el Comité de Seguridad y Salud continuó sus reuniones de forma mensual haciendo uso de herramientas tecnológicas, garantizando todos los medios necesarios de protección para el personal que ha continuado laborando y que forma parte de actividades esenciales permitidas por ley.

En nuestra organización no se permite el trabajo forzoso, se respeta el horario del colaborador, siendo respaldados por el cumplimiento de las leyes laborales vigentes y el reglamento interno de trabajo. Se brindó todo el soporte material, tecnológico, horarios, equipos, para el personal que aplicaba para realizar trabajo remoto, disminuyendo de esta forma se exponga al riesgo de COVID-19.

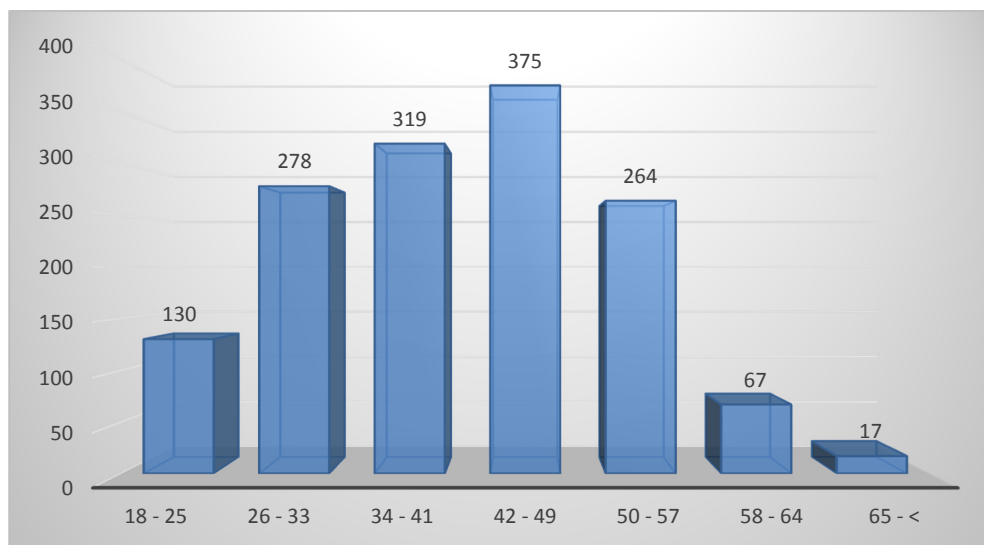
El código de honor garantiza los derechos laborales de los colaboradores en todo aspecto, el respeto a la persona humana y la absoluta ausencia del castigo físico o psicológico.

En SEGUROC la política y los criterios de selección y promoción interna se guían por el perfil y los requerimientos de cada puesto de trabajo, ofreciendo de este modo igualdad de oportunidades.

Además se han realizado convocatorias de trabajo para personal discapacitado las cuales han sido difundidas y publicadas mediante nuestra red social.

En SEGUROC S. A. no laboran niños, ni menores de edad; como se puede observar en el siguiente grafico de la población de colaboradores de SEGUROC S. A. a nivel nacional, los cuales están en planilla.

CUADRO DE EDADES – PERSONAL SEGUROC S. A. 2020



Los incentivos al personal, que hemos tenido durante el 2020 fueron:

- Premio al colaborador del mes. A NIVEL NACIONAL DURANTE LOS DOCE MESES DEL AÑO
- Presente para los cumpleaños del mes.



UNA DESCRIPCIÓN BREVE DE NUESTROS PROCESOS O SISTEMAS

Sistema de Gestión de Salud y Seguridad:

En el año 2020 se realizó de forma exitosa nuestra migración a la norma de Seguridad y Salud en el Trabajo Ocupacional ISO 45001:2018., lo cual permite fortalecer nuestro sistema integrado para las partes interesadas, como son colaboradores, clientes, proveedores, comunidad, garantizando las mejores condiciones en salud y su cumplimiento.

Se realizan los seguimientos de cumplimientos de programa de seguridad y salud mediante el Programa Anual de Seguridad, Salud y Medio Ambiente, en este se calendariza diversas actividades a realizarse por profesionales internos y externos, se amplía también el alcance a nuestros clientes.

En el contexto de la pandemia nos tuvimos que adaptar y hacer uso de herramientas virtuales, google forms para poder asegurar que nuestro personal esté debidamente informado.

Los temas de Salud han sido monitoreados por el Médico Ocupacional, realizando el seguimiento y monitoreo a la salud del personal que presentó complicaciones en la enfermedad y también el soporte necesario para orientar a los colaboradores respecto a cuidados a tener en cuenta durante la pandemia, además realizó la elaboración de videos, boletines informativos, los cuales fueron difundidos con el apoyo del área de comunicaciones.

SEGUROC asegura el cumplimiento de las obligaciones en seguridad y salud en el trabajo, establecidos en normativa vigente referida al COVID-19, realizando la elaboración, presentación y difusión de su plan de Control y Prevención COVID-19.

SEGUROC aseguró que todos sus colaboradores que regresarán a trabajo presencial se brinde toda la seguridad respecto a la implementación de ambientes seguros y equipados con las medidas de desinfección requeridas y el establecimiento de los protocolos sanitarios establecidos por la normativa vigente y por la organización.

DESCRIPCIÓN GENERAL DE CADA UNA DE LAS ACTIVIDADES:

ACCIÓN

I.- Sistema de Gestión de Salud y Seguridad.-

- En nuestro Programa Anual de Seguridad y Salud, se consideraron actividades respecto a capacitaciones mensuales en temas de cuidado del puesto operativo, administrativo, así como brindar información sobre aspectos referidos a temas medioambientales y de seguridad en la cadena de suministro.
- Se lograron las metas establecidas para los años 2019 y 2020 respecto a las capacitaciones programadas en lima y provincia.
- El índice de accidentabilidad del año 2019 y 2020 se mantuvo en los rangos establecidos, además no se tuvo incidencia de accidentes fatales.
- Se realizaron las inspecciones de acuerdo a lo planificado en el programa anual de SSTMA y las observaciones detectadas o mejoras sugeridas han sido implementadas en los periodos correspondientes.
- El Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, cumplió con sus funciones de acuerdo a la ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.

- Informar trimestralmente los índices de frecuencia y severidad a la Gerencia General.
- Realizar las reuniones de forma mensual, estas se realizaron en forma física y virtual por el contexto de pandemia que se está viviendo.
- Se realizó capacitación a los nuevos miembros designados por el empleador en temas de responsabilidad y funciones que establece la Ley de SST.
- El Comité de SST aseguró que los implementos sanitarios sean entregados al personal , además realizó la aprobación del Plan de Prevención y Control COVID-19.
- Durante el año 2019 se realizó monitoreo psicosocial y ergonómico, teniendo como resultado condiciones no críticas, de igual forma estos fueron revisados por el Médico Ocupacional, para tomarlas como oportunidades de mejora.
- El monitoreo Psicosocial fue realizado por nuestra Psicóloga y el monitoreo ergonómico fue realizado con el apoyo de la aseguradora MAPFRE.
- Para finales del 2020 se realizaron monitoreos ergonómicos en la base principal, no se logró realizarlos en unidades operativas por estar restringido los accesos por motivo de la pandemia.

II.- Programas de salud.-

- **Convenios de salud:**

A fin de velar por la integridad de nuestros colaboradores, se ha firmado convenios con diversas entidades que puedan brindar servicios de calidad y menores costos. Los convenios realizados, son descontados por planilla en cuotas mínimas a fin que no afecte en el presupuesto mensual de la bolsa familiar.

Contamos con un convenio de seguros de vida (Pacífico Vida, Rímac, Invita, etc)

1° CAMPAÑA VIRTUAL DE LA PIEL & DERMATOLOGÍA

Participa de la campaña virtual dermatológica realizada por **NAOS** en alianza con **BIODERMA** como parte del **PLAN DE BENEFICIOS SEGUROC 2020**.

Accede a los siguientes beneficios:

- Asesoría gratuita por un especialista de la piel mediante llamada telefónica y/o videollamada.
- Según el diagnóstico se recomienda los productos adecuados según su tipo de piel.
- Delivery gratis en Lima y obsequios por compra online.

Además...

20 %
DCTO
TODO BIODERMA

IMPORTANTE:

Recuerda que debes inscribirte para obtener tu cita virtual a través del **LINK DE INSCRIPCIÓN (DURACIÓN DE LA CAMPAÑA: 15/09 -15/10)**. Recuerda también ingresar a la tienda virtual de NAOS para adquirir los productos con el precio promocional que esta campaña tiene para ti.



III.- Programas de fidelización del personal.-

- A fin de premiar a los colaboradores más destacados por su desempeño, se hizo entrega de combos de cine (entradas y alimento), convenio que se realizó con la empresa Cineplanet. Asimismo, se busca enfatizar la importancia de los espacios familiares.

MEDICIÓN DE RESULTADOS (ESPERADOS) Y VALOR AGREGADO A NUESTRA COMPAÑÍA

Resultados

Proyección 2021:

- Mejorar el seguimiento oportuno a los hallazgos reportados en las auditorías de Seguridad y Salud y ampliar dicho seguimiento a las localidades de provincia.
- Apoyare en el aplicativo SEGUPLANNER para mejorar las acciones correctivas respecto a observaciones o incidencias reportadas que impacten a nuestro Sistema de Gestión.
- Ampliar la capacitación en unidades operativas y otras consideradas como críticas en la operación.
- Coordinar de forma más efectiva el cumplimiento del programa anual de SSTMA con los responsables de provincia.

- Realizar auditorías internas del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo y medio ambiente en unidades operativas de provincia.
- Mejorar los controles respecto a las evaluaciones médicas del personal y obtener data actualizada que permita detectar patologías y establecer los programas de salud adecuados que permitan mejorar la calidad de vida de los colaboradores.

<p>PRINCIPIOS REFERENTES A LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE</p>	<p><i>Principio 7: Aplicar enfoques orientados al desafío de la protección medioambiental.</i></p> <p><i>Principio 8: Fomentar una mayor responsabilidad medioambiental.</i></p> <p><i>Principio 9: facilitar el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medioambiente.</i></p>
<p>Acciones</p>	<p>NUESTRO COMPROMISO O POLÍTICA:</p> <p>SEGUROC continua mejorando y fortaleciendo su sistema de gestión ambiental identificando oportunidades de mejora a practicar.</p> <p>Nos aseguramos de la disposición final de residuos con el apoyo de empresas privadas como CLARO, instituciones de ayuda social como es EMAUS y mediante la empresa facility Seguroc Safe Clean.</p>
	<p>UNA DESCRIPCIÓN BREVE DE NUESTROS PROCESOS O SISTEMAS:</p> <p><u>Sistema de Gestión Ambiental</u></p> <p>SEGUROC , adquirió su Certificación Ambiental emitido por SGS, lo cual constituye un logro para la organización y permite que pueda estar al nivel de exigencia requerido por sus clientes y consolida una imagen que proyecta su responsabilidad , compromiso y desarrollo sostenible en su entorno.</p>
	<p>ACTIVIDADES EMPRENDIDAS EN EL ÚLTIMO AÑO:</p> <p>Durante el año 2020 se lograron realizar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacitaciones remotas brindadas por nuestro proveedor TERRAMAR. • Se realizaron además charlas en las unidades operativas impartidas por el Coordinador de Operaciones.

	<ul style="list-style-type: none"> • Difusión masiva de boletines informativos sobre uso adecuado de agua, energía y correcta disposición de residuos, estos se remitieron a correos corporativos y correos personales de todo el personal. • Se han actualizado los indicadores de gestión ambiental teniendo como lineamientos el tratamiento de incidencias ambientales reportadas a nivel nacional, esto mediante el soporte en línea del aplicativo propio de Seguroc, SEGUPLANNER. • Se sensibilizó al personal en el re uso del papel en ambas caras y disminuir las impresiones en lo posible , adoptando por guardas archivos digitales, disminuyen de esta manera el consumo de papel tóner y energía.
Proyección	<p>Proyección 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementar nuevas herramientas sobre Gestión de Medio Ambiente e implementarlas a Nivel Nacional. • Gestionar implementaciones con otros proveedores y/o clientes a nivel nacional.

PRINCIPIOS	<i>Principio 10: Actuar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno.</i>
Acciones	<p>NUESTRO COMPROMISO O POLÍTICA</p> <p>SEGUROC S.A, actualizó su política del Sistema Integrado de Gestión incluyendo el compromiso de: “prevención de actividades relacionadas al soborno y actos de corrupción”.</p> <p>UNA DESCRIPCIÓN BREVE DE NUESTROS PROCESOS O SISTEMAS</p> <p><u>Sistema de Gestión en Control y Seguridad (BASC V5 : 2017)</u></p> <p>SEGUROC actualizó su certificación Business Alliance for Secure Commerce (BASC) en la versión V5: 2017, aplicando al estándar 5.0.2 que está referido a las empresas que tienen relación indirecta con la carga.</p> <p>Los cambios en la norma BASC están referidos al tipo de estándar que se relacionan las empresas.</p>

Además hay modificaciones respecto al mantenimiento del personal en cuanto a los antecedentes vigentes y las visitas domiciliarias.

SEGUROC mantiene el control de sus procesos tanto operativos como a nivel de captación y perfil del personal.

ACTIVIDADES EMPRENDIDAS EN EL ÚLTIMO AÑO:

Durante el año 2019-2020 se han realizado las siguientes actividades:

- Migración exitosa a la nueva versión de BASC en agosto de 2019.
- Se realizaron capacitaciones sobre la Norma BASC en unidades operativas como Salaverry, Pesquera Diamante, Pesquera Capricornio.
- Los simulacros quedaron suspendidos por la pandemia de COVID-19, estos serán retomados previo acuerdo con los clientes.
- Se gestionó los antecedentes policiales, penales y judiciales del personal destacados a unidades críticas con el fin de prevenir la contratación de algún postulante que registre algún tipo de antecedente ilícito, así como para estar preparados para cualquier auditoría que sea realizada por nuestros clientes certificados en BASC.
- Se ha incluido en los protocolos médicos exámenes toxicológicos en el ingreso y en los casos que el personal sea destacado a unidades críticas BASC.

Acciones

MEDICIÓN DE RESULTADOS (ESPERADOS) Y VALOR AGREGADO A NUESTRA COMPAÑÍA

- Se logró el objetivo de migrar a la nueva norma BASC v05:2017, esto permite consolidar la imagen de SEGUROC respecto a sus controles y garantizar a sus clientes cumplimiento de requisitos de la norma así como cumplimiento de protocolos exigentes en cuanto a seguridad patrimonial.
- Permite fortalecer a sus colaboradores en aptitudes necesarias y exigibles para poder desempeñarse como agentes de seguridad y vigilancia confiables e idóneos.

Resultados

Proyección 2021:

- Ampliar el alcance a localidades de provincia, sobre todo en zonales donde hay presencia de clientes involucrados en la cadena de suministro o aquellos que cuenten con certificación BASC.
- Realizar capacitaciones en provincia para poder estar preparados con anticipación e ir cumpliendo requisitos de la norma BASC.
- Planificar la implementación de procedimientos operativos BASC en provincia, de forma que se logre ir avanzando con la implementación del sistema de seguridad en otras localidades a nivel nacional.